

Executivelease

Noleggio a lungo termine

Solo il bello di guidare!



| www.executivelease.it | info@executivelease.it 039.2260562

Obbligatorietà

Aziende e Pubbliche Amministrazioni sono tenute a nominare un Mobility Manager se hanno più di 100 dipendenti e sono ubicate in:

- un capoluogo di regione;
- una città metropolitana;
- un capoluogo di provincia;
- in un comune con più di 50 mila abitanti.

Nel calcolo dei 100 dipendenti per ogni singola unità locale, vanno considerati come tali anche coloro che "seppur dipendenti di altre imprese e pubbliche amministrazioni, operano stabilmente, ovvero con presenza quotidiana continuativa, presso la medesima unità locale, in virtù di contratti di appalto di servizi o di forme quali distacco, comando o altro".

Il precedente decreto del 1998 stabiliva, come soglie minime, 300 dipendenti per le aziende e 800 addetti per le PA.



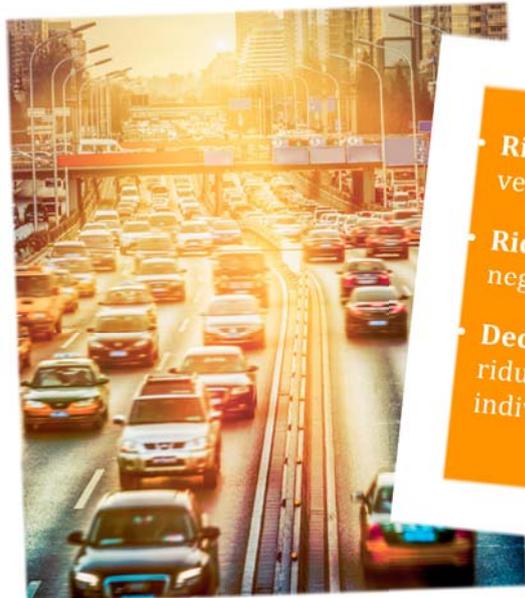
Chi è il MOBILITY MANAGER

Il Mobility Manager è la figura professionale che si occupa di gestire la mobilità sostenibile di un'azienda. La sua responsabilità principale è la creazione e presentazione di un Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) entro il 31 dicembre di ogni anno.

Il Mobility Manager aziendale viene classificato come figura specializzata "nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente". E quindi una figura di supporto alle attività nella pianificazione, programmazione, promozione di soluzioni efficaci in tema di mobilità sostenibile. Deve quindi essere un soggetto in possesso di elevata e riconosciuta competenza professionale ed esperienza nel settore della mobilità e dei trasporti, meglio se certificato da appositi corsi di aggiornamento agevolate di Noleggio a Lungo Termine per gli associati LIUC Alumni su autovetture, veicoli commerciali e due ruote

Cos'è il Piano degli Spostamenti CASA-LAVORO (PSCL)

Il PSCL ha come obiettivo quello di ridurre il traffico dei veicoli privati dovuto ad aziende o PA che, in quella specifica zona, hanno molti dipendenti. Il piano è finalizzato a migliorare la raggiungibilità dei luoghi di lavoro e ottimizzare gli spostamenti dei propri dipendenti, con i seguenti obiettivi:



- **Ridurre l'impatto ambientale** derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane
- **Ridurre l'uso del veicolo privato** individuale a motore negli spostamenti casa-lavoro
- **Decongestionare il traffico** nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale

Per arrivare a stilare il PSCL – la cui trasmissione è obbligatoria per legge ogni anno entro il 31 dicembre – il Mobility Manager deve effettuare un'analisi degli spostamenti da e verso i luoghi di lavoro, utilizzando strumenti statistici ed informatici, ed analizzando nel dettaglio le abitudini di mobilità non solo del personale dipendente, ma anche di fornitori stabili.

Nel PSCL vengono identificate le misure volte a orientare i lavoratori verso forme di mobilità sostenibile alternative, valutando quali possono essere i vantaggi:

- **per i dipendenti:** in termini di tempi di spostamento, costi e comfort di trasporto;
- **per l'impresa o la Pubblica Amministrazione:** per quanto riguarda aspetti economici e di produttività;
- **per la collettività:** dal punto di vista ambientale, sociale ed economico.



Questo strumento, previsto all'articolo 3 del DM 12 maggio 2021, deve essere redatto secondo quanto stabilito dalle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)".

I contenuti minimi del PSCL, indicati all'Allegato 1, devono includere



- una parte introduttiva;
- una parte informativa e di analisi (delle condizioni strutturali dell'azienda, dell'offerta di trasporto e degli spostamenti casa-lavoro);
- una parte progettuale (con le misure da implementare, i benefici e il programma di implementazione);
- un programma di monitoraggio.

Noi offriamo questo servizio in Outsourcing, forti di anni di esperienza nel settore della mobilità, soprattutto sostenibile, e siamo certificati a livello europeo per i corsi specifici che abbiamo fatto.

Il M.M. in outsourcing è un servizio modulare che innanzitutto aiuta l'azienda ad ottemperare agli obblighi di legge, ma che può poi ampliarsi su vari livelli (implementazione del piano, gestione, monitoraggio ..)